

La Direzione della "E.V.I. S.p.A. - Energia Verde Idrica", ha definito e adottato la presente "Politica per la Qualità per la Sicurezza" in relazione alle attività di "servizio idrico integrato".

La Direzione della E.V.I. S.p.A. pone come obiettivo prioritario il pieno soddisfacimento delle esigenze dei propri dipendenti e degli utenti finali, oltre il rispetto dei più alti standard di salute e sicurezza.

La E.V.I. S.p.A. si pone i seguenti obiettivi generali:

- garantire e preservare la soddisfazione di tutte le parti interessate (utenti, personale, istituzioni);
- assicurare la continuità dei servizi nell'ottica della sostenibilità e della sicurezza dei lavoratori;
- fornire agli utenti un servizio affidabile e sicuro;
- migliorare in continuo i processi aziendali e l'efficacia del sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- soddisfare tutti i requisiti legali, in particolare relativamente a quanto prescritto dal T.U. per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- garantire l'efficienza operativa dei processi.

La Direzione persegue quanto sopra indicato attraverso l'adozione dei seguenti provvedimenti:

- l'istituzione e il mantenimento di un Sistema di Gestione conforme alla norma **UNI ISO 45001:2018**;
- l'individuazione, il monitoraggio e la gestione dei rischi derivanti dallo svolgimento delle proprie attività considerate anche sotto il profilo del tipo e della dimensione delle stesse;
- il costante monitoraggio del grado di conformità del sistema alle norme, alle leggi applicabili e agli altri requisiti sottoscritti dalla E.V.I. S.p.A. gestendo gli scostamenti con adeguate correzioni e relative azioni correttive;
- il costante monitoraggio del grado di conformità dei processi di lavoro e degli ambienti alle leggi e alle norme applicabili in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, fornendo la necessaria formazione al proprio personale;
- l'istituzione di programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli aziendali atti a comunicare e far comprendere la presente Politica aziendale, fornendo le competenze necessarie per assicurare la conformità del servizio;
- il coinvolgimento del parco fornitori attraverso la condivisione delle informazioni relative ai ritorni di esperienza;
- il coinvolgimento costante degli utenti e degli altri stakeholder nell'attuazione delle azioni di miglioramento attraverso l'analisi delle loro esigenze e della loro soddisfazione;
- la definizione e il monitoraggio periodico degli obiettivi oggettivati in indicatori misurabili relativamente, in particolare, agli aspetti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la designazione di un Responsabile per il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro che, nell'ambito delle competenze e indipendentemente da altre responsabilità (siano esse economiche e/o produttive), ha l'autorità e la responsabilità per assicurare che i requisiti del Manuale del Sistema di Gestione, della Politica e di ogni altro documento applicabile siano implementati e mantenuti.

Per tutto ciò la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza per il miglioramento.

La Direzione sottolinea la sua massima determinazione nell'assicurare il riesame periodico riguardo:

- l'adeguatezza e la corretta esecuzione delle attività pianificate e descritte e di tutto il Sistema di Gestione al fine di garantirne la continua efficacia;

- il grado di raggiungimento degli obiettivi per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro pianificati;
- la presente Politica per la Sicurezza e la relativa valutazione dell'adeguatezza dell'intera organizzazione agli obiettivi pianificati;
- la consultazione, la comunicazione e l'adeguato coinvolgimento delle parti interessate circa il raggiungimento degli obiettivi comuni.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie, sia di tipo economico che tecnologico, umane e infrastrutturali, al fine di conseguire quanto dichiarato.

Per perseguire gli obiettivi preposti, la E.V.I. S.p.A. ha quindi deciso di adottare un Sistema di Gestione aziendale basato sui requisiti della norma **UNI ISO 45001:2018**, come strumento capace di permettere sia il miglioramento delle prestazioni aziendali sia l'ottimizzazione della gestione aziendale in ottica Sicurezza.

La Direzione della E.V.I. S.p.A. ha stabilito i seguenti obiettivi strategici che devono essere perseguiti attraverso il proprio Sistema di Gestione:

1. analizzare periodicamente il contesto aziendale e individuare i bisogni e le aspettative delle Parti interessate (es. soci, utenti, dipendenti, fornitori, Enti Pubblici), al fine di ottenere un elevato livello di soddisfazione, il raggiungimento degli obiettivi, la costante riduzione del numero di incidenti);
2. mantenere e consolidare un Sistema di Gestione aziendale orientato alla tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso l'attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli, ottenendo e mantenendo la certificazione della conformità alla norma **UNI ISO 45001:2018**;
3. assicurare e promuovere la cooperazione con le autorità pubbliche;
4. mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti di settore (in particolare al *D. Lgs.vo 81/2008*) impegnandosi a comunicare agli Enti pubblici preposti ogni e qualsiasi accadimento che possa generare pericolo per i propri lavoratori o per la collettività;
5. perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza;
6. implementare e mantenere delle procedure operative e tutti gli interventi da effettuare nel caso in cui sia stata rilevata una situazione *non conforme* alla politica, agli obiettivi e agli scopi in materia di Sicurezza.

Gli obiettivi specifici saranno verificati almeno annualmente dalla Direzione e diffusi a tutto il personale dipendente e alle parti interessate.

In considerazione dell'importanza degli obiettivi da raggiungere e dell'impegno necessario per il loro ottenimento, si invita tutto il personale dipendente, di ogni livello e grado, a prestare la propria collaborazione alla attuazione ed aggiornamento del Sistema di Gestione per la Sicurezza e ad attenersi scrupolosamente alle prescrizioni contenute nello stesso ed alle altre disposizioni eventualmente fornite dal Responsabile del Sistema di Gestione.

Ischia (NA), 02/12/2024

E.V.I. S.p.A. - Energia Verde Idrica

